



Driedaagse training Beschermjassen voor teams en/of organisaties die een veranderingsproces doormaken

Trainers: Kitlyn Tjin A Djie & een co-trainer

Werkwijze

We gaan aan de slag aan de hand van jullie kernwaarden.
Dit doen we binnen de kaders van onze eigen
kernwaarden: Bureau Beschermjassen staat voor veiligheid,
continuïteit, intimiteit en ruimte voor diversiteit.

Dag 1

We maken samen een analyse van het team/de organisatie

Theorie: Rite de passage

Oefening: Maken van historische lijn van het team/de
organisatie, onderzoeken van oorspronkelijke en evoluerende
kernwaarden

Uitwisseling: Wanneer ben jij ingestapt in de organisatie en
welke kernwaarden spraken je aan? Hoe verhoudt zich dit tot de
kernwaarden in je familie?

Theorie: Generaties in families en in organisaties:

Uitwisseling: Welke generatie vertegenwoordig jij in de
organisatie en welke rol hoort daarbij? Welke rol heb je in je

familie?

Dag 2

We gaan aan de slag met de thema's die op tafel zijn gekomen op de eerste dag.

Theorie: Model voor interculturele competenties

Oefening: Maken van een genogram: een visueel overzicht van je familie aan de hand van de thema's die spelen in het team/de organisatie.

Uitwisseling: Wat speelt er in het team/de organisatie wat raakt aan je familiegeschiedenis?

Theorie: Beschermjassen en rituelen

Uitwisseling: Welke familiewijsheid kan ingezet worden? Wat zijn belangrijke beschermjassen? Waar zit het reinigend vermogen in het team/de organisatie?

Dag 3

Reflecteren op hetgeen geleerd is en hoe het het team sindsdien is vergaan.

Hoe verankeren we de nieuwe inzichten in de organisatie? Welke rituelen horen daarbij? Wat is er nog te doen?

www.beschermjassen.nl | info@beschermjassen.nl | 06 1202 0355

Bureau Beschermjassen is opgenomen in het CRKBO (Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs)