



Driedaagse teamtraining Beschermjassen voor organisaties die een veranderingsproces doormaken

Trainers: Kitlyn Tjin A Djie & een co-trainer

Werkwijze

We gaan aan de slag aan de hand van jullie kernwaarden. Dit doen we binnen de kaders van onze eigen kernwaarden: Bureau Beschermjassen staat voor veiligheid, continuïteit, intimiteit en ruimte voor diversiteit.

Dag 1

We maken samen een analyse van de organisatie

Theorie: Rite de passage

Oefening: Maken van historische lijn van de organisatie, onderzoeken van oorspronkelijke en evoluerende kernwaarden

Uitwisseling: Wanneer ben jij ingestapt in de organisatie en welke kernwaarden spraken je aan? Hoe verhoudt zich dit tot de kernwaarden in je familie?

Theorie: Generaties in families en in organisaties:

Uitwisseling: Welke generatie vertegenwoordig jij in de organisatie en welke rol hoort daarbij? Welke rol heb je in je familie?

Dag 2

We gaan aan de slag met de thema's die op tafel zijn gekomen op de eerste dag.

Theorie: Model voor interculturele competenties

Oefening: Maken van een genogram: een visueel overzicht van je familie aan de hand van de thema's die spelen in de organisatie.

Uitwisseling: Wat speelt er in de organisatie wat raakt aan je familiegeschiedenis?

Theorie: Beschermjassen en rituelen

Uitwisseling: Welke familiewijsheid kan ingezet worden? Wat zijn belangrijke beschermjassen? Waar zit het reinigend vermogen in de organisatie?

Dag 3

Reflecteren op hetgeen geleerd is en hoe het het team sindsdien is vergaan.

Hoe verankeren we de nieuwe inzichten in de organisatie? Welke rituelen horen daarbij? Wat is er nog te doen?

www.beschermjassen.nl | info@beschermjassen.nl | 06 1202 0355

Bureau Beschermjassen is opgenomen in het CRKBO (Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs)