



## **Programma train de trainer**

Deelnemers aan deze training kunnen in hun eigen instelling het beschermjassen-model aan collega's overdragen, door middel van training, coaching en casuïstiekbesprekingen.

### **Doelstelling**

deelnemers aan de train de trainer opleiding hebben na afloop:

- 1) Een verdiept inzicht in de concepten en theorieën die ten grondslag liggen aan het model Beschermjassen.
- 2) Een verdiept inzicht en een goede beheersing van de praktische toepassing van de instrumenten die worden ingezet in het model Beschermjassen.
- 3) De benodigde kennis, vaardigheid en inzichten om collega's op te leiden, te begeleiden en te coachen in het werken met Beschermjassen.
- 4) Een concreet plan hoe dit in de eigen organisatie vorm te geven. .

### **Programma**

#### Dag 1

Kennismaking

Bespreken en vaststellen verwachtingen, leerdoelen en –wensen

Bespreken en vaststellen gewenste inzet in eigen organisatie

Reflectie op het vereiste leerproces in de komende cursus

Toelichting op het programma

#### Dag 2

Diversiteit, in- en uitsluitingsmechanismen, de invloed van Doxa's op de hulpverleningspraktijk.

#### Dag 3

Werken met de aspecten van de familie-concepten.

Oefenen met de instrumenten.

Dag 4

Werken met de aspecten van de transitie-concepten.

Oefenen met rituelen en het scheppen van de transculturele ruimte.

Dag 5

Werken met interculturele competenties

Dag 6 en 7

Afronding en evaluatie.

Ontwikkelen en presenteren van een concreet plan en aanbod voor de eigen organisatie.

## **Literatuur**

'Managen van diversiteit op de werkvloer', door: Kitlyn Tjin A Djie en Irene Zwaan, Assen, van Gorcum, 2010

of

'Begeleiden voor iedereen', door: Albert Meijerink, Kitlyn Tjin A Djie en Irene Zwaan, Assen, van Gorcum, 2016

Afhankelijk van je professionele context kun je in de eerste bijeenkomst een literatuur-advies op maat van de docenten krijgen.

## **Docenten**

Kitlyn Tjin A Djie geeft de Train de Trainer afwisselend met verschillende co-trainers.