

Managen van diversiteit op de werkvloer

Kitlyn Tjin A Djie & Irene Zwaan

Bestel dit boek op www.vangorcum.nl

Van Gorcum

bescherm  jassen

Checklist voor managers en coaches in het werken met 'Beschermjassen'

1. Opvattingen

Welke dominante opvattingen, gelinkt aan je professionele context spelen er in:

- je familie?
- je organisatie?
- de samenleving?

2. Families

- Kom je uit een ik-systeem, een wij-systeem, of een mengvorm daarvan?
- Welke besluitvormings- en steunstructuren heeft jouw familie?
- Behoor je bij de dominante groep of bij de ontregelaars?
- Wat zijn de heilige huisjes van je familie?
- Hoe houdt je familie de dialoog met de ontregelaars?
- Welke strategieën en opvattingen uit je familie neem je mee naar je werk?

3. Faseovergangen

- Welke ingrijpende faseovergangen heb je meegemaakt in je familie en in je organisatie?
- Hoe reageerden de verschillende generaties in de familie en de organisatie op de faseovergang?
- Welke oude pijn manifesteerde zich?

4. Transculturele ruimte

- Kun je een voorbeeld geven van de transculturele ruimte of de liminele ruimte die je hebt ervaren?
- Beschrijf de toepassing van de interculturele competenties in die situatie.
- Welke 'Beschermjassen' zijn belangrijk voor jou om je te hernemen?
- Hoe had je de ander kunnen 'beschermjassen' in de transculturele ruimte?

Wilt u ook gaan werken met beschermjassen in uw organisatie?

Neem contact op:

enova
stamm

info@stamm.nl



beschermjassen

info@beschermjassen.nl